

Declaració d'intencions Grup de treball Gender Power

REScoop.eu, la federació europea de cooperatives d'energia:

- reconeix que el canvi climàtic amenaça el nostre benestar col·lectiu, i fins i tot la nostra supervivència;
- està convençuda que el benestar de les nostres societats requereix una transició ràpida cap a fonts d'energia 100% renovables amb una gestió democràtica;
- reconeix que la transició cap a un sistema energètic del futur que sigui sostenible i robust no pot deixar ningú enrere;
- considera que el Clean Energy Package ha reconegut el rol dels ciutadans i ciutadanes i de les comunitats energètiques, posant-los al centre de la transició energètica;
- expressa el seu acord amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, com ODS 5 (igualtat de gènere i apoderament de dones i nenes) i ODS 7 (garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a totes les persones);
- reconeix que les cooperatives energètiques estan basades en visions més àmplies de justícia social i desenvolupament comunitari;
- és conscient que la transició cap a un sistema energètic sostenible i just requereix canvis holístics, els quals impliquen el desmantellament de totes les estructures socials o organitzatives existents que siguin injustes, l'eliminació d'idees basades en la discriminació i la subordinació, i la creació de cultures, estructures i pràctiques alternatives;
- veu el gènere com una forma de diferenciació construïda per la societat i connectada amb una sèrie de desigualtats tradicionals entre homes i dones. A més, reconeix que els rols de gènere canvien amb el pas del temps;
- reconeix que en la societat en general hi ha molta feina a fer per eliminar els prejudicis i totes les pràctiques basades en els rols estereotipats o la idea de la inferioritat o superioritat d'alguns gèneres, per tal d'aconseguir una igualtat real i donar a tothom les mateixes oportunitats per desenvolupar-se plenament.

Per tant, l'objectiu general de totes les persones sotasignades és el següent:

"Volem contribuir a una transició energètica justa. Per fer-ho, cal promoure la participació de persones de tots els gèneres en igualtat de condicions com a participants actives i beneficiàries d'aquesta transició; això millorarà la qualitat de vida de tots i totes."

Per contribuir a la promoció d'una transició energètica justa per a persones de tots els gèneres, reconeixem i emfatitzem les responsabilitats de totes les cooperatives energètiques i altres actors a l'hora de:

- mobilitzar el caràcter democràtic i inclusiu de les cooperatives energètiques per atendre les necessitats i els interessos de tots els actors i convertir-nos en un grup heterogeni;
- revelar i reconèixer les veus, les cares, les necessitats i els interessos de les dones i persones de tots els gèneres al sector energètic de la comunitat;
- generar visibilitat i consciència al voltant de l'impacte de la desigualtat (de gènere) al sistema energètic en general i a les comunitats energètiques en particular;
- prendre totes les mesures apropiades, incloent-hi polítiques específiques, per modificar o abolir les regulacions, costums, estructures i pràctiques existents que constitueixin discriminació en contra de les dones o les persones no-binàries;
- integrar la perspectiva de gènere en totes les àrees d'operació.

Aquests principis poden ser la llavor d'iniciatives tangibles per part de les cooperatives energètiques, com ara les següents:

- l'ús de gràfics i imatges i d'un llenguatge no-sexista que reflecteixi la igualtat de gènere a tots els mitjans de comunicació interns i externs;
- la inclusió dels principis de justícia de gènere i igualtat de gènere en els estatuts si encara no hi són; assegurar l'aplicació pràctica d'aquests principis a través de polítiques específiques i altres mitjans apropiats (formació, pressupostos, etc.);
- la participació en activitats que promoguin les reformes estructurals, la igualtat d'oportunitats, i mesures positives per promoure la posició de persones de tots els gèneres—sobretot als òrgans rectors—, i que promoguin també una cultura i mentalitat a favor de la igualtat;
- contribuir a la recopilació, anàlisi i presentació de dades desglossades per edat, sexe, índex socioeconòmic i altres indicadors rellevants de manera regular, per tal que es puguin utilitzar en el desenvolupament, la planificació i la implementació, a més del monitoratge i l'avaluació de polítiques i programes dins de l'organització;
- adoptar temporalment unes mesures com quotes o descomptes especials que accelerin *de facto* la igualtat de tots els gèneres. No cal veure aquestes mesures com a discriminatòries, ja que s'eliminaran un cop s'aconsegueixin els objectius d'igualtat d'oportunitats i tracte igualitari.

A més, reconeixem les activitats següents com a claus a l'hora d'accelerar la consciència de gènere i la promoció de la igualtat:

- promoure un programa de mentors internacionals per a dones i persones de tots els gèneres que inclogui tot tipus de formació—tant formal com

informal—per promoure les habilitats socials, organitzatives, tècniques i polítiques;

- incloure centres dedicats als estudis i la recerca de gènere, institucions acadèmiques i educatives, ONGs (sobretot les organitzacions de dones i de persones LGBTQIA+/no-binàries), i tota mena d'actors de la societat civil per tal d'enfortir el coneixement de l'anàlisi de gènere, desenvolupar i posar en pràctica indicadors i mètodes de recerca que siguin apropiats per als temes de gènere, i monitorar i avaluar els progressos en la consecució de la igualtat de gènere a l'operació en general;
- cartografiar i connectar les diferents xarxes internacionals, nacionals, regionals i locals que treballin amb la desigualtat de gènere i la pobresa energètica, incloent-hi les iniciatives i organitzacions de l'economia social i solidària.

Seguint els principis de la democràcia energètica, reconeixem la diversitat i estem oberts a les necessitats i aspiracions diverses dels ciutadans i ciutadanes. Volem anar més enllà d'una preocupació per "l'apoderament de les dones", ja que això fins i tot pot portar al desapoderament. Per contra, volem centrar-nos en els canvis culturals i estructurals necessaris per a unes comunitats energètiques justes en l'àmbit del gènere, tot mantenint una perspectiva crítica i atenta a les noves injustícies que puguin aparèixer.

Reconeixem que en una transició energètica sostenible i justa tothom té un paper i la responsabilitat de denunciar i combatre les injustícies i pràctiques insostenibles actuals, i reconeixem que les iniciatives individuals han d'estar connectades amb esforços sistèmics.

Per tant, ens comprometem a:

- incloure als nostres estatuts una clàusula d'igualtat de gènere abans del 2023, o tan aviat com sigui possible;
- reflectir la idea de la igualtat de gènere en la composició dels nostres òrgans de govern abans del 2023, o a les nostres properes juntes directives o executives, i;
- esforçar-nos per tenir un conjunt de socis i sòcies que sigui just i que tingui una representació igualitària de gèneres abans del 2030.

Aquesta declaració d'ambicions pot ser signada per tots els socis i sòcies de REScoop.eu. Si la vostra organització la vol signar, podeu contactar amb l'Antonia Proka: antonia.proka@rescoop.eu.